



L'APPRENTISSAGE





LES PRINCIPALES REFORMES DE L'APPRENTISSAGE

- **1971** Création de la TA « **apprentissage des métiers** »
- **2002** **Nouvelles modalités** pour l'apprentissage
Loi de modernisation sociale - réduction du nombre d'OCTA (517)
Nouvelle réglementation pour les OCTA
- **2003** **Intermédiation obligatoire** des OCTA (141)
Création d'un Crédit d'Impôt Apprentissage
- **2005** Création de la **Contribution au Développement de l'Apprentissage**
→CDA par la loi de finances
- **2009** **Création d'une Contribution Supplémentaire à l'Apprentissage**
→CSA (surtaxe) avec système de malus et bonus
- **2011** **Augmentation** progressive de la part Quota : Décret du 23 décembre
- **2014** **Réformes de la taxe d'apprentissage** - Fusion TA et CDA - Création de la Fraction Régionale - Augmentation du Quota et baisse du Hors Quota
- **2015** **Application** de la réforme de la TA assise sur les salaires 2014
- **2016** **Application** de la réforme des collecteurs - Collecte confiée aux OPCA et réduction du nombre (32)



OBJECTIFS DES REFORMES :

- **Augmenter** le nombre d'apprentis pour **Diminuer** le chômage des jeunes et leurs permettre d'accéder à des emplois qualifiés
- **Améliorer** l'image de l'apprentissage
- Clarifier et sécuriser les **circuits financiers**

DES AVANCÉES DANS LES DOMAINES :

- La **Sécurisation** des parcours de l'apprenti
- La **Réforme financière** : développer l'apprentissage en fléchant davantage la taxe vers les CFA, UFA et SA.
- La **Simplification** pour l'entreprise :
 - une seule taxe (fusion TA et CDA)
 - renforcement de la transparence et des circuits de collecte
 - diminution du nombre des collecteurs depuis le 1^{er} janvier 2016